

KARTA INFORMACYJNA

zawiera wyjaśnienie podstawowych pojęć związanych z zakazem dyskryminacji i nierównego traktowania

Czym jest dyskryminacja?

Polskie prawo zakazuje dyskryminacji. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej stanowi, że wszyscy jesteśmy równi wobec prawa i mamy prawo do równego traktowania przez władze publiczne. Zakazana jest dyskryminacja w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny. Również prawo Unii Europejskiej, której Polska jest członkiem, nakłada obowiązek przestrzegania zasady równego traktowania. W kodeksie pracy znajdziemy wyraźny zakaz wszelkich form dyskryminacji w zatrudnieniu m.in. ze względu na wiek i płeć, ale także niepełnosprawność, pochodzenie etniczne oraz orientację seksualną.

Dyskryminacja oznacza nierówne traktowanie prawnie nieusprawiedliwione i nieuzasadnione obiektywnymi przyczynami. Działanie takie stanowi naruszenie zasady równego traktowania i jest pogwałceniem podstawowych praw i wolności człowieka. Dyskryminacja może przejawiać się w różnoraki sposób i często odziera człowieka z godności, która jest wielkim dorobkiem cywilizacyjnymi oraz podstawą demokracji.

Nierówne traktowanie – rozumie się przez to traktowanie osób fizycznych w sposób będący jednym lub kilkoma z następujących zachowań: dyskryminacją bezpośrednią, dyskryminacją pośrednią, molestowaniem, molestowaniem seksualnym, a także mniej korzystnym traktowaniem osoby fizycznej wynikającym z odrzucenia molestowania lub molestowania seksualnego lub podporządkowania się molestowaniu lub molestowaniu seksualnemu, oraz zachęcanie do takich zachowań i nakazywanie tych zachowań.

Co to jest dyskryminacja bezpośrednia – rozumie się przez to sytuację, w której osoba fizyczna ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną jest traktowana mniej korzystnie niż jest, była lub byłaby traktowana inna osoba w porównywalnej sytuacji.

Dyskryminacja pośrednia – rozumie się przez to sytuację, w której dla osoby fizycznej ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje lub szczególnie niekorzystna dla niej sytuacja, chyba że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne.

Dyskryminacja przez asocjację - działanie dotyczące osoby, która choć sama nie jest nosicielem cechy prawnie chronionej, to jednak ze względu na więź łączącą ją z taką osobą, doświadcza nierównego traktowania.

Molestowanie – rozumie się przez to każde niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby fizycznej i stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery.

Molestowanie seksualne – rozumie się przez to każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym wobec osoby fizycznej lub odnoszące się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności tej osoby, w szczególności przez stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy.

Seksizm – to przekonanie o biologicznej, intelektualnej i/lub moralnej – naturalnej lub ustanowionej – wyższości jednej płci nad drugą. Przekonanie o wynikającej z tej hierarchii zasadności nierównego traktowania osób różnych płci, uprzedzenie i/lub dyskryminacja ze względu na płeć.

Zanim złożą Pan/Pani wniosek – warto jest zapytać i uzyskać dodatkowe informacje od Pełnomocnika Podlaskiego Komendanta Wojewódzkiego Policji ds. Ochrony Praw Człowieka.

Telefon: (+48) 85 670 20 33, resortowy 711 20 33

e-mail: malgorzata.reducha@bk.policja.gov.pl

Skąd można pobrać wniosek?

Procedura wraz ze wzorem wniosku dostępna jest w sekretariatach jednostek/komórek organizacyjnych oraz u Pełnomocnika Podlaskiego Komendanta Wojewódzkiego Policji ds. Ochrony Praw Człowieka.

Jak i gdzie złożyć wniosek?

1. Wniosek o rozpatrzenie przypadku nierównego traktowania powinien być zaadresowany do Podlaskiego Komendanta Wojewódzkiego Policji za pośrednictwem Wydziału Kontroli KWP w Białymstoku, w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „Do rąk własnych – nie otwierać w sekretariacie” i złożony w sekretariacie lub wysłany na adres: KWP w Białymstoku, 15-003 Białystok, ul. Sienkiewicza 65.
2. Wniosek może być złożony wyłącznie w imieniu własnym przez osobę pełniącą służbę/zatrudnioną w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Białymstoku, Oddziale Prewencji Policji w Białymstoku lub Samodzielnym Pododdziale Antyterrorystycznym Policji w Białymstoku.
3. Po ustaniu stosunku służby/pracy wnioski nie są przyjmowane, a postępowanie będące w toku podlega zakończeniu bez ostatecznego rozpatrzenia.
4. Wniosek anonimowy nie podlega rozpatrzeniu w trybie określonym dla procedury antydyskryminacyjnej.

Warto pamiętać

Złożenie wniosku może być pierwszą, lecz nie jedyną drogą do rozpatrzenia sprawy o nierówne traktowanie. Innymi podmiotami do których może Pan/Pani skierować swoją sprawę są:

Pełnomocnik Ministra Spraw Wewnętrznych do spraw równego traktowania w służbach mundurowych podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych albo przez niego nadzorowanych

ul. Stefana Batorego 5, 02-591 Warszawa
Tel. (+48) 22 60-151-95, kom. (+48) 694 444 153

e-mail: monika.sapiezynska@msw.gov.pl

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania

Al. Ujazdowskie 1/3, 00-583 Warszawa

Tel. (+48) 22 694 63 64
Fax (+48) 22 694 72 34

Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich w Warszawie

Aleja Solidarności 77, 00 - 090 Warszawa
Tel. (+ 48 22) 55 17 700
Fax (+ 48 22) 827 64 53
Infolinia obywatelska 800 676 676

